

## Comunicato stampa

### **Columbia Threadneedle insieme a New Financial per la realizzazione del report “Counting Every Woman 2017” sulla gender diversity nell'industria finanziaria**

Un nuovo report del think tank internazionale New Financial, realizzato in collaborazione con Columbia Threadneedle, mostra che la *gender diversity* sta migliorando nell'industria finanziaria europea. Il rapporto, ***Counting Every Woman 2017***, che misura la rappresentanza femminile all'interno di consigli e comitati esecutivi di 240 aziende e istituzioni finanziarie mostra come le “quote rosa” sono aumentate in tutti e 12 i settori analizzati sia all'interno dei consigli che dei comitati esecutivi. Nell'industria del risparmio gestito, la percentuale di donne nei consigli è salita al 27% (dal 23% nel 2014) e al 18% all'interno dei comitati esecutivi (dal 15% nel 2014). Nel settore del risparmio gestito, Columbia Threadneedle è lieta di trovarsi al primo posto per numero di donne all'interno dei comitati esecutivi (con una quota del 40%) e tra i primi cinque per rappresentanza femminile nei consigli, con una percentuale del 33%.

Inoltre, Columbia Threadneedle è stata eletta ‘Employer dell’anno’ durante gli Awards **‘Women in Finance Awards’** che si sono svolti a Londra il 29 giugno scorso, per onorare le società che supportano e incoraggiano la *gender diversity* al loro interno.

### **Counting Every Woman 2017: L'ultima analisi di New Financial sulla Gender Diversity nell' industria finanziaria europea - SINTESI**

*Counting Every Woman 2017* è il report annuale, giunto alla sua terza edizione, sulla *gender diversity* nell'industria finanziaria europea, che misura la rappresentanza femminile in consigli e comitati esecutivi di 240 aziende e istituzioni finanziarie in 12 diversi settori dell'industria in Europa.

L'obiettivo del report è principalmente quello di misurare la *gender diversity* nell'industria dei servizi finanziari confrontando 12 diversi settori tra cui banche, asset manager, hedge funds, investment banking, fondi pensione e regulator. Se i dati mostrano che in media le donne sono

sotto-rappresentate nelle posizioni più alte, la buona notizia è che i numeri stanno comunque migliorando in tutti i settori.

È possibile scaricare una copia del rapporto [qui](#).

Di seguito i principali punti del report:

1. In generale, nei dei consigli di amministrazione di banche e istituzioni finanziarie europee, un quarto (il 25%) sono donne e nei comitati esecutivi la presenza femminile scende al 18% (con un rapporto di quasi uno a cinque). Questo dato non è lontano dalla media FTSE 100, in cui il 27% delle posizioni nei consigli e il 19% dei ruoli exco sono detenuti dalle donne.
2. I numeri si muovono nella giusta direzione. La percentuale di donne nei consigli è aumentata di cinque punti percentuali raggiungendo il 25% da quando abbiamo pubblicato la nostra prima relazione nel 2014. La rappresentanza femminile è salita di tre punti percentuali (fino al 18%) anche all'interno dei comitati esecutivi.
3. Tutti i settori sono migliorati negli ultimi due anni. In particolare in questo periodo, nel campione di riferimento, la rappresentanza femminile è aumentata sia nei comitati esecutivi di tutti i 12 settori sia nei board di tutti e nove i settori analizzati. Più della metà delle aziende (55) ha aumentato la rappresentanza femminile all'interno dei comitati esecutivi nell'ultimo anno, e quasi la metà (48%) ha migliorato *gender diversity* anche nei consigli.
4. Non è ancora il momento di compiacersi però – di progressi ne sono stati fatti, ma c'è ancora del lavoro da fare. Se ci si pone l'obiettivo di toccare il 33% di rappresentanza femminile nei comitati esecutivi entro il 2020, come raccomandato dalla Hampton-Alexander Review, in media l'intera industria non lo raggiungerebbe per altri quattro anni.
5. Degna di nota è la marcata differenza di presenza femminile tra i consigli e i comitati esecutivi. La rappresentanza femminile media all'interno dei consigli di banche, ad esempio, si attesta infatti al 33%, più del doppio del livello di *quote rosa* rilevate nei comitati esecutivi, che si ferma al 13%. In media, nei consigli, la *gender diversity* è superiore di più di un terzo rispetto ai comitati esecutivi.
6. Esistono differenze rilevanti nei livelli di *gender diversity* a seconda dei diversi settori del nostro campione. La rappresentanza femminile media nei comitati esecutivi è del 9% nei fondi hedge e del 10% nelle società di private equity e se prendiamo in esame i regulator aumenta al 30% e al 31% per gli enti commerciali.
7. Per quanto riguarda i consigli, la rappresentanza femminile media del 25% in realtà nasconde la carenza di donne in posizioni di dirigenza. Il numero di donne amministratori non esecutivi (26%) infatti è più che doppio rispetto al livello di donne amministratori esecutivi (12%).

8. In generale poi le donne che siedono in comitati esecutivi tendono ad assumere ruoli di supporto piuttosto che di primo livello (CEO, COO etc.) o comunque ruoli legati direttamente alla generazione di reddito. Nel nostro campione infatti, quasi due terzi dei responsabili delle risorse umane (64%) e più della metà dei responsabili comunicazione (56%) che siedono nei comitati esecutivi sono donne, e invece sono donne solo il 14% dei responsabili di specifiche divisioni di business o responsabili di aree, solo il 12% di donne ha ruoli di primo livello e solo il 7% sono amministratori delegati donne.

“Siamo molto grati a Columbia Threadneedle che ha sostenuto questa ricerca e anche a tutti i nostri membri per il loro supporto al nostro programma sulla *diversity*. New Financial ritiene che la *diversity*, nel suo senso più ampio, non solo sia una conquista essenziale per gestire il business in modo sostenibile nel tempo, ma anche un asset sostanziale per affrontare i cambiamenti culturali in tutto il settore finanziario.”

## **Metodologia di ricerca**

New Financial ha raccolto dati sui consigli e comitati esecutivi di 240 aziende e istituzioni in 12 settori diversi: gestori patrimoniali, banche, banche centrali, hedge funds, assicurazioni, banche d'investimento, studi legali, fondi pensione, private equity, regulators, policy maker ed enti commerciali. Quest'anno abbiamo incluso per la prima volta anche il settore assicurativo.

In ciascun settore abbiamo selezionato 20 società con importanti operazioni in Europa in base alla loro dimensione, all'attività nei mercati dei capitali, alla disponibilità e alla qualità delle informazioni. Il campione è in gran parte invariato rispetto ai due precedenti rapporti ma, laddove abbiamo aggiunto società, abbiamo riportato la nostra analisi in modo da rendere il campione il più possibile comparabile. Ciò spiega le differenze minori tra le cifre pubblicate in questa relazione e la relazione dell'anno scorso. Non abbiamo incluso i consigli per le categorie hedge funds, studi legale e società di private equity per mancanza di dati comparabili. In totale, il nostro campione comprende 2.977 membri di 240 comitati esecutivi e 2.529 membri di 186 consigli.

Tutti i dati sono stati raccolti tra il dicembre 2016 e il febbraio 2017 utilizzando i siti web aziendali, i rapporti annuali, il Registro dei Servizi Finanziari e le Aziende stesse e rispecchiano una situazione analizzata a fine 2016. Laddove alcune imprese del campione non hanno divulgato pubblicamente il proprio comitato esecutivo, abbiamo individuato i dirigenti senior da fonti pubbliche per creare un comitato esecutivo basato sui ruoli tipicamente riscontrati in comitati esecutivi pubblicamente divulgati. Nel caso in cui un'azienda era una filiale di un'entità più grande e non aveva alcun consiglio, abbiamo utilizzato il consiglio della casa madre.

**Per le domande dei media si prega di contattare:**

**Silvia Asnaghi**

Tel: +39 02 3930 6201

[silvia.asnaghi@columbiathreadneedle.com](mailto:silvia.asnaghi@columbiathreadneedle.com)

**Beatrice Cagnoni**

BC Communication

[beatrice.cagnoni@bc-communication.it](mailto:beatrice.cagnoni@bc-communication.it)

M. +39 335 56 35 111

**Nicolas Duperrier**

DL: +44 (0) 207 464 5940

[Nicolas.Duperrier@columbiathreadneedle.com](mailto:Nicolas.Duperrier@columbiathreadneedle.com)

[www.columbiathreadneedle.it](http://www.columbiathreadneedle.it)

[@CTInvest Italia](#)

#### **A proposito di Columbia Threadneedle Investments**

Columbia Threadneedle Investments è un gruppo di asset management leader a livello globale che offre un'ampia gamma di strategie d'investimento a gestione attiva e soluzioni per clienti individuali, istituzionali e corporate in tutto il mondo.

Con l'ausilio di oltre 2.000 collaboratori tra cui più di 450 professionisti dell'investimento operanti nel Nord America, in Europa e Asia, gestiamo un patrimonio pari a EUR 438 miliardi che copre azioni dei mercati sviluppati ed emergenti, reddito fisso, soluzioni multi-asset e strumenti alternativi.

Columbia Threadneedle Investments è il gruppo di asset management globale di Ameriprise Financial, Inc. (NYSE: AMP), uno dei principali fornitori statunitensi di servizi finanziari. In quanto parte di Ameriprise, beneficiamo del sostegno di una grande società di servizi finanziari diversificata e adeguatamente patrimonializzata.

[www.columbiathreadneedle.com](http://www.columbiathreadneedle.com)

Tutti i dati al 31 marzo 2017

Columbia Threadneedle Investments è il marchio commerciale globale del gruppo di società di Columbia e Threadneedle.

Le società Columbia e Threadneedle sono controllate da Ameriprise Financial, Inc., una delle principali società statunitensi di servizi finanziari.

Il valore degli investimenti e il reddito da essi derivanti non sono garantiti, possono sia aumentare che diminuire nonché risentire delle oscillazioni dei tassi di cambio. Di conseguenza, gli investitori potrebbero non recuperare l'importo originariamente investito.

Il presente materiale è realizzato a scopi puramente informativi e non costituisce un'offerta o una sollecitazione all'acquisto o alla vendita di qualsivoglia titolo o altro strumento finanziario, né alla fornitura di servizi o consulenza in materia di investimenti.

Publicato da Threadneedle Asset Management Limited. Registrata in Inghilterra e Galles, numero di iscrizione 573204, Cannon Place, 78 Cannon Street, Londra EC4N 6AG, Regno Unito. Autorizzata e regolamentata nel Regno Unito dalla Financial Conduct Authority.